

# A ruota libera

Marzo 2008

## Sommario

<i>Il punto di vista</i>	1
<i>Varchi elettronici: le problematiche degli operatori di stazione</i>	1
<i>Perché il SUL</i>	2
<i>Busta paga, questa sconosciuta</i>	4

## Il punto di vista

Cari colleghe e cari colleghi, ci siamo anche noi!

Finalmente anche il SUL ha il suo foglio d'informazione. Finalmente faremo chiarezza su tutte le problematiche che ogni giorno incontriamo. Questo che avete tra le mani non è un giornalino di sindacato, ma una fucina di idee senza peli sulla lingua. Dobbiamo iniziare a guardare in faccia la realtà che ci circonda. Renderci conto cos'è il trasporto pubblico locale. Conoscere i nostri diritti, ma anche i nostri doveri. **Dobbiamo essere consapevoli.**

(segue a pag 2)

# DOPO 20 ANNI DI BATTAGLIE ABBIAMO VINTO!!! CORSE SPECIALI PER IL PERSONALE

In data 11 marzo 2008 si è raggiunto l'accordo storico in linea B, con l'Azienda, per l'istituzione di corse speciali, prima dell'inizio del servizio e al suo termine, destinate al personale.

E' stata lunga ma ce l'abbiamo fatta. (di Andrea Pepè segue pag.6)

## Varchi elettronici: le problematiche degli operatori di stazione

Continuano i **disagi** per la gestione della tornelleria e dei nuovi varchi elettronici da parte degli Operatori di Stazione. L'Atac pubblicizza, giustamente, il successo dal punto di vista del ritorno economico e la conseguente messa in sicurezza delle stazioni;

tuttavia omette di evidenziare che il supporto tecnologico utilizzato per la gestione dei titoli di viaggio e la loro obliterazione appare difettoso ed inadeguato. Indovinate chi paga le conseguenze di queste inefficienze? E' facile immaginare che soprat-

tutto nelle stazioni di grande afflusso, gli Operatori di Stazione sono costretti a barcamenarsi nella gestione delle lamen-tele della clientela. I titoli di viaggio cartacei, come gli abbonamenti mensili, non arrivano integri alla fine del mese così (segue a pagina 3)

# Il punto di vista

(continua dalla pagina precedente)

Consapevoli del lavoro che facciamo e delle battaglie che il SUL porta avanti con orgoglio e con passione. Consapevoli delle conquiste e anche delle sconfitte. Niente demagogia o propaganda, **solo realtà, schiettezza e trasparenza.**

Qui troverete tutto quello di cui avrete bisogno per orientarvi nella grande rete che è la nostra azienda.

Il nostro lavoro, i turni, le diverse mansioni, i diversi luoghi di lavoro ci portano, involontariamente ed inesorabilmente, all'isolamento. **Per questo c'è bisogno di un qualcosa che riesca ad unire ciò che è diviso.** A

ricreare quella solidarietà tra colleghi che si è andata lentamente persa.

Questa è una delle nostre missioni.

Qui troverete quelle informazioni che cercheranno di chiarire ciò che, a volte e per alcuni, è arcano se non ignoto.

**Troverete tutto ciò che davvero interessa a noi lavoratori.**

Troverete informazioni sulla questione dell'amianto. Sulla tutela del personale. Sulla riduzione dei tempi di carriera. Su un miglioramento ed una equità parametrica che guarda verso il basso, non verso l'alto, come accade a-

desso. Sulla questione ERS e sulla SCUA.

Avrete aggiornamenti su tutte le tutte le battaglie che il SUL ha in agenda.

In questa raccolta, in particolare, troverete le informazioni necessarie per comprendere tutte le voci che comprendono la busta paga e, quindi, il nostro stipendio. Cosa significano le varie voci e le varie sigle. Quali sono gli accordi che regolano i compensi. Scendendo più nel particolare, potrete leggere dei problemi degli Operatori di Stazione e delle eventuali soluzioni cui il SUL si è fatta portavoce.

Buona lettura!

*Il gruppo di lavoro*

## Perché il SUL

Il 7 marzo '07, **i responsabili delle Strutture Territoriali del Trasporto Pubblico Locale** di Lazio, Toscana, Umbria, Trieneto, Abruzzo, Calabria e Sicilia, hanno **costituito il Sindacato Unitario Lavoratori Comparto trasporti.**

**L'obiettivo, dopo differenti esperienze sindacali,** in continuità con il progetto già sperimentato nel SULT/TPL (già CNL Trasporti), è di **riprendere il percorso di rappresentanza dei lavoratori partendo dalle singole categorie del mondo del lavoro.**

Vogliamo un sindacato che partendo dalle realtà produttive, aziendali e di categoria, sia lo strumento dei lavoratori che si vogliono organizzare attraverso la libera associazione ad una struttura generale che gli

permette di auto-determinare le loro trattative per la tutela dei diritti di ogni singolo lavoratore nel posto di lavoro.

A questo progetto, voluto dalle Strutture Territoriali del settore TPL di Trento, Treviso, Padova, Verona, Livorno, Piombino, Grosseto, Firenze, Roma, Latina, Modena, Terni, Cosenza, Catanzaro, Reggio Calabria, Messina, si sono aggiunti altri importanti settori e categorie con proprie strutture autonome quali i **Portuali di Gioia Tauro, il settore dei lavoratori dei servizi di pulizie, il settore bonifica e gli edili.**

Per agevolare questo processo di aggregazione e rispondere agli appelli provenienti dagli altri settori del mondo del lavoro, all'interno di una prospettiva di soggetto sindacale unita-

**rio, il giorno 21 settembre 2007** si è costituito il **"SUL"- "Sindacato Unitario Lavoratori".**

Oggi, la nostra organizzazione è impegnata nella battaglia contro il Protocollo del Welfare, contro le liberalizzazioni e privatizzazioni dei servizi pubblici, contro la precarietà nel mondo del lavoro, per una pensione pubblica e dignitosa, per equiparare il salario dei giovani con quello dei lavoratori anziani.

È necessario diventare sindacalista di Te stesso e non dare più mandati in bianco, il Sindacato Unitario Lavoratori è lo strumento che realizza il sogno.

*Francesca Tiseo, Segretario Nazionale*

# Varchi elettronici: le problematiche degli operatori di stazione

(continua dalla prima pagina)

come avviene per gli scontri fiscali di controllo. Come conseguenza l'oblitteratrice, non leggendo il codice a barre, quindi i varchi elettronici non riconoscono il biglietto come valido e non permettono l'entrata in stazione. L'utente, quindi, è costretto a rivolgersi all'operatore di stazione per l'apertura del varco. Inoltre le tessere elettroniche risultano spesso smagnetizzate innervosendo l'utente per il malfunzionamento del servizio.

La situazione, a questo punto, diventa paradossale e conflittuale. Non risultando pervenuta alcun ordine di servizio o circolare che obbliga l'operatore di stazione ad aprire i varchi e comunque anche se per motivi di ordine pubblico, dovesse fare ciò, subentrerebbero le lamentele dell'ATAC, l'apertura dei varchi sarebbe un invito allettante agli eventuali "portoghesi", in oltre coloro che pagano regolarmente il biglietto si sentirebbero beffati e non sono poche le lamentele verso gli operatori di stazione. Risultato: se l'operatore tiene il varco chiuso, vi è la ressa davanti al varco, per far defluire l'afflusso, altre lamentele per i furbetti che ne approfittano. Ad aggravare le situazione il fatto che sulla Roma-lido e sulla Roma-Viterbo oltre che a svolgere tale compito, l'operatore di stazione, deve vendere i titoli di viaggio, effettuare ricariche elettroniche e la cronica carenza di organico non

permette di fatti turni di sussidio.

Risulta evidente che quanto prima le organizzazioni sindacali debbano convocare i responsabili delle relative aziende ATAC e METRO per affrontare e risolvere queste importanti questioni ed esaminare anche l'eventualità che la ormai fattiva plurimansione degli operatori di stazione comporti un conseguente adeguamento parametrico.

Su questa linea vi sono però delle visioni differenti consultando le opinioni dei lavoratori, vi è chi rinuncerebbe volentieri ad un aumento parametrico sospettando che la cifra non sia di grande entità, a vantaggio di un ritorno alle mansioni che erano proprie dell'operatore di stazione lasciando l'incombenza della gestione dei varchi elettronici all'ATAC attraverso l'utilizzo del Bip&go. Oppure vi è chi considera la richiesta di un adeguamento parametrico adeguato con la conseguenza di dover gestire più mansioni.

Su questo punto occorre avere una linea comune. Occorre dialogare tra colleghi. Adottare un sistema che potrebbe essere quello della maggioranza attraverso una consultazione tra i lavoratori. In questo modo verrebbero esposte le due opzioni. Quella che risulterebbe più votata potrebbe essere proposta alle aziende come la richiesta ufficiale per risolvere questo problema. La

cosa fondamentale è che una volta tanto l'azienda avrebbe di fronte una richiesta effettuata direttamente dai lavoratori e non formulata nelle segreterie del sindacato.

Daniilo Perci



I nuovi varchi elettronici

**“Occorre avere una  
linea comune.  
Occorre dialogare tra  
collegli.  
Adottare un sistema,  
che potrebbe essere  
quello della  
maggioranza,  
attraverso una  
consultazione tra i  
lavoratori”**

# Busta paga, questa sconosciuta!

**prima riga**

Met.Ro. S.p.A. CEDOLINO PAGA N. 0176432  
 Via Tondina 751100 37039, CF. e P.IVA 09042910900  
 COGNOME: DATA DI PAGAMENTO 26/08/2005  
 NOME: PERIODO DI PAGA AGOSTO 05 00923

**seconda riga**

MATRICOLO	FIGURA PROFESSIONALE	LUOGO PAGAM.	SERVIZIO	REPARTO	CODICE FISCALE
C91	C9	106	ASS. APP.	V17421	

**terza riga**

CATEGORIA	DATA ASSUNZIONE	ESPEC. PAC.	DATA PRIMA INQ.	DATA CESSAZIONE	FIGURA PROFESSIONALE
	23/02/00	01,0001/03/06			143 OPERATORE STAZIONE

**Quarta riga**

INDICAZIONE	VALORE	INDICAZIONE	VALORE	INDICAZIONE	VALORE
662,52	21,92		533,58	29,53	16,5

**Quinta riga**

IND. MENSILE	IND. BASE MENSILE	ERS	AD PERSONAM	AD PERSONA	AD PERSONA	AD PERSONA
69,46	128,96				42,20	

**Sesta riga**

ASSEGNO PERSONALE	AD PERSONAM	AD PERSONA

**Settima riga**

INDICAZIONE	VALORE	INDICAZIONE	VALORE	INDICAZIONE	VALORE	INDICAZIONE	VALORE
7,7164	8,3339	45,8910	42,0073	7,64	1,67	2,05	

Questa, con modestia, vuole essere una spiegazione puntuale e precisa di quello che riguarda i lavoratori di tutte le categorie: la busta paga. Il datore di lavoro è obbligato a consegnare ai propri dipendenti, dopo che questi abbiano eseguito la prestazione dedotta nell'obbligazione contrattuale, all'atto della corresponsione della retribuzione, un prospetto paga, cioè la busta paga.

Iniziamo con la **prima riga**, che potete vedere qui sopra. Questa comprende la denominazione e la ragione sociale del datore di lavoro e il nome e il cognome del lavoratore, con la data di pagamento e il riferi-

mento al periodo di paga.

Subito sotto abbiamo le coordinate del lavoratore (matricola, codice fiscale, figura professionale e luogo di pagamento). Ancora sotto troviamo la data di assunzione, gli scatti d'anzianità e il parametro d'appartenenza.

Nella **quarta riga** abbiamo la voce della retribuzione tabellare; ci si riferisce alla retribuzione minima che ogni lavoratore percepisce in base al livello di inquadramento e che verrà rivalutata con cadenza biennale. Gli scatti maturati e gli aumenti periodi di anzianità (APA), vengono calcolati in bienni. La contingenza veniva corrisposta in base alla perdita di potere d'acquisto della retribuzione per effetto dell'aumento del costo della vita. Ora non è più così poiché si è deciso di elargire una somma forfetaria per tutti i lavoratori (eccetto i diri-

genti). CAU sta per Competenze Accessorie Unificate che sono eventuali valori residui ottenuti a seguito del finanziamenti della scala parametricale.

La **quinta riga** comprende l'indennità mensile (che indica una cifra fissa corrisposta da accordi aziendali), l'indennità mensile di base (erogata per 14 mensilità ed è una cifra fissa), l'ERS (cioè l'Elemento di Riordino del Sistema retributivo e spetta solo, purtroppo, al personale in forza a tempo indeterminato alla data dell'accordo dell'11 luglio 2000) e, infine, troviamo il TDR (che è un importo riconosciuto a tutti come Trattamento Distinto della Retribuzione, ma è escluso dalla base di calcolo per il lavoro straordinario).

Indicata in busta con la voce **retribuzione minima** (vedi tabella pag. 5) è costituita dalla sommatoria delle voci nazionali della retribuzione tabellare, contingenza, apatdr, cau, trattamenti sostitutivi, assegni ad personam.

La **retribuzione mensile** è data dalla moltiplicazione del valore mensile delle giornate da contratto nazionale (195) per il compenso unitario. La **retribuzione giornaliera** si ottiene dividendo per 30 la retribuzione normale. La **retribuzione oraria** si ottiene dividendo la retribuzione normale per 180 (per il personale impiegato) o per 195 (per il personale operaio e di movimento).

La **base oraria per lavoro straordinario**, festivo e notturno (che troviamo

Nuove Aliquote IRPEF	Scaglione di reddito
No tax area	sotto gli 8.000 Euro per i lavoratori
Limite di reddito sotto il quale	sotto 17.500 Euro per i pensionati

Il SUL ha sede in Roma, Via Giovanni Lanza 111, tel. 064882600-660 fax 064882679 E-mail: info@sulct.eu Cicl.in proprio

COD. VOCE	DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	COMPENSO UNITARIO	COMPENSO	COMPETENZE	RETENUTE
8,0171	8,5931	47,0010	43,57431			
4000	RETRIBUZIONE MENSILE	195,00	8,0171	1563,33		
4208	ORE FEST PAG NO/RIP>4	6,50	10,5160	68,35		
4221	ORE STRAORDIN. FERIALE	41,17	9,4524	389,16		
4222	ORE STRAO. FER. SU TURN	4,50	9,4524	42,54		
4223	ORE MAGG. LAV. NOTT. A.T	43,51	1,7186	74,78		
4504	IND PRESENZA	23,00	0,5165	11,88		
4513	IND RISTRUTTURAZIONE	23,00	1,2911	29,70		
4522	IND TURNI AVVICENDATI	23,00	0,5165	11,88		
4523	IND LAVORO DOMENICALE	4,00	5,8101	23,24		
4570	SINDACATO TX4	1,00	9,7588	9,76		
4691	ADD. REG. DEB. A. P. RATA			29,73		
4693	ADD. COM. DEB. A. P. RATA			8,29		
0847	INDENNITA' ASA 1/8/06			26,73		
3999	TOT. TRATTENUTA DEBITI			2,50		
4030	PRIAMO CONTR. DIP. FOND	195,00	0,1334	26,01		
4032	PRIAMO CONTR. AZ. FOND	26,01				
6730	DETRAZ. PER REDDITO	78,84				
7045	PRIAMO T.F.R. INTERO	150,17				

nella settima riga) si ottiene con questo calcolo: retribuzione normale + 1/12° di 13^ e 14^ : 18-0/195. La base oraria per straordinario va maggiorata del 10% per lavoro straordinario feriale, 30% per lavoro straordinario festivo, 20% per lavoro festivo e per il lavoro notturno del 20% e 30%. Si considera lavoro straordinario quello che eccede l'orario normale di lavoro. È lavoro festivo quello effettuato in giorno di mancato riposo (domenicale o periodico) e quello effettuato nelle festività (1 e 6 gennaio, 25 aprile, 2 giugno, Pasqua e pasquetta, 1 maggio, san Pietro e Paolo, 15 agosto, 1 novembre, 8 dicembre, Natale, 26 dicembre e San Filippo Neri). E' lavoro notturno

quello eseguito tra le 22 e le 5 a.m. Al personale che presta servizio in turni avvicendati sarà corrisposta un' indennità pari a 5,81€ per ogni domenica lavorata e sarà corrisposta un' indennità pari a 0,52€ per ogni effettiva giornata di prestazione in turni avvicendati.

Nella parte finale, che trovate a pagina 6, vedete l'ultima parte della busta paga. Troviamo il **Prev. F.A.P.** dove è calcolato l'imponibile e indica la somma della retribuzione corrente più tutte le competenze del mese precedente, così come per la voce relativa alle ritenute.

Nell' **imponibile IRPEF** la voce riporta la differenza tra Prev.

F.A.P. e la ritenuta prevista all'8,89%.

Per **totale competenze** s'intende la somma della colonna competenze. Il **totale ritenute** è il totale generale delle tasse pagate. **L'arrotondamento** è un importo aggiuntivo calcolato per eccesso usato per motivi di praticità. Qui sotto trovate la tabella parametrata degli stipendi base. Leggetela con attenzione.

E questa è la nostra busta paga. Speriamo di essere stati utili e chiari nella spiegazione. È un argomento difficile da poter spiegare in poche righe, ma ci abbiamo provato. Se avete dei dubbi, contattateci e

## AUTOFERROTRANVIERI

Tabelle in vigore dal 01/09/2007

Livello	Minimo	Contingenza	Trattamento distinto retribuzione	Indennità di funzione	Totale
Par. 250	1.353,96	554,80	73,78	72,30	2.054,84
Par. 230	1.245,64	550,41	67,88	51,65	1.915,58
Par. 210	1.137,33	546,39	61,97		1.745,69
Par. 205	1.110,25	546,39	60,50		1.717,14
Par. 202	1.094,00	546,39	59,61		1.700,00
Par. 193	1.045,26	542,39	56,98		1.644,61
Par. 190	1.029,02	542,39	56,07		1.627,46
Par. 188	1.018,18	540,51	55,48		1.614,17
Par. 183	991,10	540,51	54,01		1.585,62
Par. 180	974,85	539,62	53,12		1.567,59
Par. 178	964,02	539,62	52,53		1.556,17
Par. 175	947,77	539,62	51,65		1.539,04
Par. 170	920,69	539,62	50,17		1.510,48
Par. 165	893,61	536,60	48,69		1.478,90
Par. 160	866,53	536,60	47,22		1.450,35
Par. 158	855,70	536,60	46,83		1.438,93
Par. 155	839,46	533,58	45,74		1.418,78
Par. 154	834,04	533,58	45,45		1.413,07
Par. 153	828,62	533,58	45,15		1.407,35
Par. 151	817,79	533,58	44,56		1.395,93
Par. 145	785,30	533,58	42,79		1.361,67
Par. 143	774,47	533,58	42,20		1.350,25
Par. 140	758,22	533,58	41,32		1.333,12
Par. 139	752,80	533,58	41,02		1.327,40
Par. 138	747,39	533,58	40,73		1.321,70
Par. 135	731,14	530,19	39,84		1.301,17
Par. 130	704,06	530,19	38,37		1.272,62
Par. 129	698,65	530,19	38,07		1.266,91
Par. 123	666,15	530,19	36,30		1.232,64
Par. 121	655,32	527,56	35,71		1.218,59
Par. 116	628,24	527,56	34,23		1.190,03
Par. 110	595,74	527,56	32,46		1.155,76
Par. 100	541,58	524,20	29,51		1.095,29

		IRPEF		
IMPON.	PREV F.A.P.	2009,54		
	2242,00	IMPOSTA LORDA	DETRAZIONI	IMPOSTA DOVUTA
FIT	PREV F.A.P.	500,77	78,84	421,93
	206,04	TOTALE COMPET	TOTALE RITEN.	ARRONDISAMENTO PREC. ATTUALE
IMPON. ANON. AGENZIA	PREV F.A.P.	2320,53	783,53	0,43 0,10
			NETTO LIRE	NETTO EURO
CODICE ABI	COD. AGENZIA	DESCRIZIONE		

## Corse speciali per il personale!!!

(segue dalla prima pagina)

Il SUL ha portato avanti l'esigenza delle lavoratrici e dei lavoratori della linea B in seno all'Azienda che chiedevano a gran voce da molti anni tutto questo.

Anche a seguito del prolungamento del servizio nei giorni di venerdì e sabato è diventata sempre più importante la necessità di chi lavora, di risolvere le problematiche relative al trasferimento lungo la

linea prima dell'inizio del servizio e al suo termine.

Possiamo affermare che tutto questo porterà un risparmio, per le lavoratrici e i lavoratori, sia in termini di tempo che di denaro.

E' molto importante quello che si è stabilito in data odierna. Siamo orgogliosi di tutto questo.

Portare avanti certe idee non è facile, anzi, però è bello poterle vedere concretizzate e festeg-



giare insieme a tutti voi il risultato raggiunto.

E' una tappa del lungo cammino che il SUL ha intrapreso.

Ora godiamoci il panorama e riprendiamo fiato, voltiamoci indietro e guardiamo quanta strada è stata fatta. Ma non riposiamoci troppo, dobbiamo essere pronti a riprendere quel cammino che ci ha sempre distinto in questi anni. Quel cammino che ci porterà sicuramente

verso traguardi sempre più ambiziosi. Verso vette più alte, sempre pronti a portare avanti le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Consapevoli che ogni lavoratore è importante per raggiungere l'obiettivo. Solo con l'aiuto dell'altro possiamo andare avanti e affrontare le eventuali difficoltà che si incontreranno durante il cammino. Se saremo solidi e solidali nessuno ci potrà fermare.



## L'aforisma del mese

Una macchina è in grado di lavorare come cinquanta uomini comuni, ma nessuna macchina può svolgere il lavoro di un uomo straordinario.

*Albert Hubbard*

[www.sulct.eu](http://www.sulct.eu)

### Il gruppo di lavoro

Per domande, quesiti, lettere e proposte mandaci una e-mail a:

[aruotalibera@sulct.eu](mailto:aruotalibera@sulct.eu)

**Danilo Pepè** - [danilo.pepe@sulct.eu](mailto:danilo.pepe@sulct.eu)

**Danilo Perci** - [danilo.perci@sulct.eu](mailto:danilo.perci@sulct.eu)

**Sergio Sgroi** - [sergio.sgroi@sulct.eu](mailto:sergio.sgroi@sulct.eu)